יולי 2023

ההתאחדות לכדורגל בישראל

עמותה רשומה מס' 580001717

הזמנה להציע הצעות

עבור מינוי לתפקיד תובע ההתאחדות לכדורגל בישראל

מס' הזמנה 03/23

<u>הזמנה להציע הצעות עבור מינוי לתפקיד תובע ההתאחדות לכדורגל בישראל</u>

<u>מס' הזמנה 03/23</u>

ההתאחדות לכדורגל בישראל (להלן: "**ההתאחדות**") מזמינה בזאת הגשת הצעות עבור מינוי לתפקיד תובע ההתאחדות (להלן: "**התפקיד**" או "**התובע**") בהתאם להזמנה זו ולנספחיה.

מובא בזאת לידיעה כי הנהלת התאחדות מינתה ועדה לאיתור מועמדים לתפקיד.

הועדה תראיין מועמדים בהתאם לשיקול דעתה ומובהר כי אין עליה חובה לעשות כן.

הועדה רשאית להוסיף תנאים או להבהיר הבהרות בכל הקשור במסמך זה.

ההתאחדות אינה מתחייבת לקבל כל הצעה שהיא.

המציע שייבחר, יבצע את התפקיד כנותן שירותים עצמאי בהתאם להזמנה זו ולהסכם שיחתם עימו אשר נוסחו מצורף **<u>כנספח א'</u>** להזמנה זו.

מודגש כי בין ההתאחדות לבין התובע <u>לא</u> יתקיימו יחסי עובד-מעביד בכל נסיבות שהן.

ההוראות במסמך זה מופנות לשני המינים כאחד.

<u>תיאור התפקיד</u>

תפקיד תובע ההתאחדות מוגדר בתקנון היסוד של ההתאחדות, וכמפורט להלן:

1. להחליט האם ואת מי יש להעמיד לדין לפני ביה"ד המשמעתי של ההתאחדות (להלן: "**ביה"ד המשמעתי**") בכל ענייני המשמעת השוטפים.
2. להכין ולנסח כתבי אישום, לחתום עליהם ולהגישם עצמאית במערכת המקוונת של ההתאחדות.
3. לבצע פעולות נלוות לתפקיד כגון בדיקת תלונות ודרישת תגובה מגורם רלוונטי.
4. טיפול במשמעויות הנובעות מהדו"חות של משרד החקירות המועסק בשירות ההתאחדות, תוך תיאום מלא עם יועמ"ש ההתאחדות, הגשת כתבי אישום על בסיסם ומתן דיווח חודשי למנכ"ל ההתאחדות על הגשתם ותוצאותיהם.
5. ייצוג ההתאחדות לפני ביה"ד העליון של ההתאחדות, בערעורים על החלטות ביה"ד המשמעתי, ועדת המשמעת של איגוד השופטים וערעורים אחרים.
6. טיפול, לרבות ייצוג בהליכים אחרים שאינם מצוינים לעיל, לפי הנחיות יועמ"ש ההתאחדות.
7. מילוי מקומו של יועמ"ש ההתאחדות בעת היעדרו בשל מחלה, שירות מילואים או חופשה.

<u>היקף התפקיד ושכר טרחת התובע</u>

שכר טרחתו החודשי של התובע יעמוד על סך של **<u>40,000</u>** ₪ (ארבעים אלף שקלים חדשים) בתוספת מע"מ, והוא ישולם על ידי ההתאחדות כנגד הוצאת חשבונית מס כדין ולפרטי חשבון בנק שימסרו מראש ובכתב (להלן: "**שכר הטרחה**").

שכר הטרחה ישולם על ידי ההתאחדות בתנאי תשלום של שוטף+30 מיום הגשת חשבונית מס כדין להתאחדות.

היקף שירותי התובע מוערך בכ- 120 שעות חודשיות ומובהר כי מספר השעות האמור הינו בגדר הערכה בלבד. כמו כן, כמות כתבי האישום החודשית מוערכת בכ- 3600 לפי פריסה שנתית. על התובע יהיה למלא את תפקידו באופן מלא גם אם תידרשנה לשם כך שעות פעילות נוספות, וזאת ללא תוספת תשלום כלשהי, כך ששכר הטרחה כולל את מלוא התמורה לה זכאי התובע בגין מילוי תפקידו.

<u>תנאי סף</u>

1. המועמד יהיה בעל רישיון לעריכת דין בישראל עם וותק של 10 שנים לפחות במקצוע (כעו"ד פעיל).
2. למועמד תשתית משרדית הכוללת עורכי דין נוספים, מתמחים ושירותי מזכירות. עורכי הדין הנוספים יוכלו למלא את מקומו של התובע במקרים מצומצמים בהם ייבצר ממנו למלא תפקידו (מחלה, מילואים, חופשה ונסיבות אישיות). מובהר כי מלוא האחריות בביצוע התפקיד מוטלת על התובע, לרבות הסתייעות במזכירות משרדו.
3. המועמד לא הורשע בעבירה פלילית.
4. המועמד לא הורשע בעבירה משמעתית (הרשעה בבית הדין של לשכת עורכי הדין בישראל בגין ביצוע עבירה על כללי האתיקה של לשכת עורכי הדין).
5. לא ננקטו כנגד המועמד הליכי חדלות פירעון ו/או לא ניתן בעניינו צו פתיחת הליכי חדלות פירעון ב-10 השנים האחרונות.

<u>מבין השיקולים והיתרונות שיבחנו על ידי הועדה בהתאמה לתפקיד</u>

1. וותק ושנות ניסיון כעורך דין פעיל, לרבות בהגשת כתבי אישום ובייצוג בפני ערכאות בהליכים פליליים/ משמעתיים.
2. הכרות מעמיקה וזיקה לתחום הספורט בכלל, והכדורגל בפרט, כבעל תפקיד ו/או כיועץ משפטי.
3. בקיאות בדיני ספורט ובתקנוני ההתאחדות.
4. מבנה המשרד ותשתיותיו (גודל, מתמחים ומזכירות), והיכולת של התובע להסתייע בצוות משרדו.
5. העדר ניגוד עניינים אשר לפי פרשנות ושיקול דעתה הבלעדי והמוחלט של הוועדה עשוי למנוע מהתובע למלא את התפקיד כנדרש.

<u>תקופת ההתקשרות</u>

תקופת ההתקשרות תהא ל-4 שנים. להתאחדות שמורה הזכות להאריך את תקופת ההתקשרות בתקופה נוספת לפי שיקול דעתה, וזאת בהודעה שתימסר 90 ימים לפני תום תקופת ההתקשרות.

על אף האמור, רשאי כל אחד מהצדדים להודיע על הפסקת ההתקשרות בכל עת ומכל סיבה שהיא, ובלבד שיודיע על כך בכתב 90 ימים מראש.

<u>הבהרות נוספות</u>

הועדה רשאית לפנות מיוזמתה לקבלת הצעות מעורכי דין אשר לדעתה עומדים בתנאים הנ"ל וזאת אף לאחר המועד הקובע להגשת ההצעות.
לאחר סינון המועמדים על ידי הועדה וזימון המועמדים המתאימים ביותר לראיון בפניה, תמסור הועדה את המלצותיה להנהלת ההתאחדות. הועדה אינה מתחייבת לזמן מי מהמועמדים לראיון בפניה, והועדה מוסמכת בכל שלב להפסיק את תהליך האיתור.
אין בהליך זה כדי לחייב את ההתאחדות לקבל הצעה כלשהי.

<u>הליך הבחירה</u>

בשלב הראשון: הועדה תבחן את המועמדים בהתאם לתנאי הסף, לשיקולים המצוינים לעיל ונוספים ככל שיהיו, ותחליט על המועמדים המתאימים ביותר שיוזמנו להמשך תהליך האיתור.

בשלב השני: הועדה תזמן את המועמדים המתאימים ביותר לראיונות אישיים.

בשלב השלישי: הועדה תבחר במועמד אשר לדעתה מתאים וראוי ביותר למילוי התפקיד, ותעביר את המלצתה להנהלת ההתאחדות.

יובהר שוב כי אין בהליך זה כדי לחייב את ההתאחדות לקבל הצעה כלשהי.

<u>הנחיות להגשת מועמדות</u>

המעוניין להגיש מועמדות לתפקיד יצרף להצעתו את המסמכים הבאים:

1. העתק מתעודת חבר בלשכת עורכי הדין.
2. קורות חיים, כולל תיאור ענייני ותמציתי של משרד עורכי הדין עליו הוא נמנה, תוך מתן דגש על תחומי עיסוק הרלוונטיים לתפקיד התובע.
3. המלצות ככל שישנן.
4. תעודות ואישורים המעידים על השכלה (בעלי תעודות מחוץ לארץ חייבים להמציא תרגום נוטריוני מאושר של התעודות, וכן אישור המחלקה להענקת תארים ודיפלומות אקדמיים מחוץ לארץ במשרד החינוך).
5. תצהיר היעדר ניגוד עניינים המצורף **<u>כנספח ב'</u>** להזמנה זו.

<u>הגשת מועמדות בצירוף מסמכי המועמדות יש לבצע באמצעות שליחת מייל לגב' קיקי אדלר בכתובת KikiA@football.org.il, עד ולא יאוחר מיום 31.8.23.</u>

נספח א' להזמנה

הסכם קבלני למתן שירותים משפטיים
(תובע עבור ההתאחדות לכדורגל)

שנערך ונחתם ברמת גן, ביום __ בחודש _____ בשנת 2023

בין: **ההתאחדות לכדורגל בישראל**
ע"ר 580001717
מרחוב אבא הלל 299, רמת-גן
(להלן: "**ההתאחדות**")

מצד אחד

לבין: _____
ע"מ/ת"ז _____
מרחוב _____
טל': _____ נייד: _____
_____ Email: _____
(להלן: "**עוה"ד**")

מצד שני

הואיל: וההתאחדות ועוה"ד מעוניינים להתקשר בהסכם למתן שירותים משפטיים של עוה"ד להתאחדות כתובע עבור ההתאחדות;

והואיל: ועוה"ד מעוניין ומסכים ליתן את שירותיו להתאחדות כקבלן עצמאי ולא במסגרת של יחסי עובד-מעביד כעובד ההתאחדות;

והואיל: וברצון הצדדים לקבוע את תנאי ההתקשרות של ההתאחדות עם עוה"ד בקשר למתן שירותיו להתאחדות, כאמור בהסכם זה.

אי לכך הוסכם, הותנה והוצהר בין הצדדים כלהלן:

1. מבוא

1.1. המבוא להסכם זה, נספחיו והצהרות הצדדים בו מהווים תנאי יסודי וחלק בלתי נפרד מההסכם.

1.2. במקרה של סתירה בין הוראות הסכם זה לבין האמור בנספחים להסכם, יקבע האמור בהסכם.

1.3. כותרות הפרקים בהסכם זה הינן לנוחות הקריאה בלבד, והוראות ההסכם לא תפורשנה לפיהן.

2. <u>ההתקשרות בין ההתאחדות לעוה"ד</u>

2.1. בכפוף לתנאי הסכם זה, ההתאחדות נענית להצעת עוה"ד למתן שירותים המצורפת **<u>כנספח א'</u>** להסכם זה, והיא מזמינה מעוה"ד שירותים משפטיים הנדרשים כאמור בסעיף 3 להלן וממנה אותו לתפקיד תובע עבור ההתאחדות (להלן: "**השירותים**" ו- "**התובע**").

2.2. עוה"ד יפעל בכל העניינים שבמסגרת סמכותו כמפורט בסעיף 3 להלן, בהתאם לתקנוני ההתאחדות ועל פי כל דין, לפי שיקול דעתו הבלעדי, ללא קבלת הוראות מכל גורם חיצוני או פנימי (למעט מהיועץ המשפטי).

2.3. עוה"ד יקדיש את מיטב כישרונו וניסיונו, ויפעל במסגרת תפקידו במסירות ובנאמנות.

2.4. מוסכם כי כקבלן עצמאי, עוה"ד יהיה רשאי להגיש את שירותיו גם לאחרים פרט להתאחדות, בתקופת ההתקשרות בין הצדדים, ובלבד שלא יהיה בכך כדי לפגוע בביצוע איזה מהתחייבויותיו של עוה"ד כאמור בהסכם זה.

2.5. עוה"ד יקדיש את מלוא הזמן הדרוש למתן שירותיו להתאחדות על פי הסכם זה, והוא מתחייב כי אם יעסוק בעיסוק אחר בתקופת תוקפו של ההסכם, הרי שהעיסוק האחר לא יפגע בכל דרך שהיא בהתחייבויותיו על פי ההסכם, לא מבחינת הזמן ולא מבחינת העניין.

2.6. מובהר כי במהלך תקופת הסכם זה, לא יעסוק עוה"ד בתחומי הייעוץ המשפטי למרכזי ספורט, אגודות, שחקנים, מאמנים וכיו"ב, בכל תחומי הספורט על ענפיו השונים.

3. <u>תפקיד תובע ההתאחדות</u>

מבלי לגרוע מכל חובה אחרת המוטלת עליו, מצהיר ומתחייב בזאת התובע כדלקמן:

3.1. הוא בעל הכישורים המתאימים, ההכשרה, הניסיון, המשאבים והיכולת הדרושים ליתן את השירותים ברמה ובאיכות גבוהים, במומחיות וביעילות, ולעמוד בכל החובות המוטלות עליו לפי הסכם זה.

3.2. ידועות לו הוראות הקוד האתי של ההתאחדות והוא מתחייב לקיימן בהתאמה כנותן שירות.

3.3. עוה"ד מתחייב לשמור בסודיות גמורה כל מידע שיגיע אליו עקב ביצוע הסכם זה ולא יגלה כל נתון ו/או מידע כאמור לצד שלישי כלשהו. כן מתחייב עוה"ד להימנע מכל מעשה ו/או מחדל העלול לפגוע בהתאחדות ו/או במוניטין שלה, והוא לא יפרסם או יגרום לפרסום כל מידע לגבי ההתאחדות, נכסיה והשירותים הניתנים על ידו.

3.4. התחייבויותיו בהסכם זה אינן נוגדות, אינן בסתירה ואינן מהוות הפרה כשלהי של זכות צד שלישי, בין מכוח עיסוקיו ועבודותיו האחרות ו/או הקודמות ובין מכוח כל דין ונוהג.

3.5. תפקיד תובע ההתאחדות מוגדר בתקנון היסוד של ההתאחדות, וכמפורט להלן:

3.5.1. להחליט האם ואת מי יש להעמיד לדין בפני ביה"ד המשמעתי של ההתאחדות (להלן: "**ביה"ד המשמעתי**") בכל ענייני המשמעת השוטפים.

3.5.2. להכין ולנסח כתבי אישום, לחתום עליהם ולהגישם עצמאית במערכת המקוונת של ההתאחדות.

3.5.3. לבצע פעולות נלוות לתפקיד כגון בדיקת תלונות ודרישת תגובה מגורם רלוונטי.

3.5.4. טיפול במשמעויות הנובעות מהדו"חות של משרד החקירות המועסק בשירות ההתאחדות, תוך תיאום מלא עם יועמ"ש ההתאחדות, הגשת כתבי אישום על בסיסם ומתן דיווח חודשי למנכ"ל ההתאחדות על הגשתם ותוצאותיהם.

3.5.5. ייצוג ההתאחדות בפני ביה"ד העליון של ההתאחדות, בערעורים על החלטות ביה"ד המשמעתי, ועדת המשמעת של איגוד השופטים וערעורים אחרים.

3.5.6. טיפול, לרבות ייצוג בהליכים אחרים שאינם מצוינים לעיל, לפי הנחיות יועמ"ש ההתאחדות.

3.5.7. מילוי מקומו של יועמ"ש ההתאחדות בעת היעדרו בשל מחלה, שירות מילוים או חופשה.

3.6. לצורך מילוי תפקידו, מתחייב עוה"ד להיות נוכח במשרדי ההתאחדות כפי הנדרש לצורך מילוי תפקידו. על אף האמור, אין מניעה כי עוה"ד יפעל ממשרדו בכל העניינים שלעיל ולצורך כך יסתייע גם בצוות משרדו.

4. <u>שכר טרחת התובע</u>

4.1. ההתאחדות תשלם לעוה"ד בגין מתן השירותים תמורה קבלנית חודשית בסך של **<u>40,000</u>** <u>₪</u> (ארבעים אלף שקלים חדשים), בתוספת מע"מ (להלן: "**התמורה**").

4.2. תשלום התמורה יבוצע על ידי ההתאחדות כנגד המצאת חשבונית מס כדין. החשבונית תשולם בתנאי תשלום שוטף + 30, באמצעות העברה בנקאית לחשבון בנק אשר פרטיו יימסרו על ידי עוה"ד להתאחדות, מראש ובכתב.

4.3. היקף שירותי עוה"ד מוערך בכ- 120 שעות חודשיות ומובהר כי מספר השעות האמור הינו בגדר הערכה בלבד. כמו כן, כמות כתבי האישום החודשית מוערכת בכ- 300 לפי פריסה שנתית. על עוה"ד יהיה למלא את תפקידו באופן מלא גם אם תידרשנה לשם כך שעות פעילות נוספות, וזאת ללא תוספת תשלום כלשהי, כך שהתמורה לעיל כוללת את מלוא התמורה לה זכאי התובע בגין מילוי תפקידו.

5. <u>תקופת ההסכם</u>

5.1. ההתקשרות בין הצדדים נערכת לתקופה של 4 שנים, אשר תחילתה ממועד חתימת הצדדים על הסכם זה, בכפוף לאמור בסעיפים 5.2 ו- 5.3 להלן.

5.2. ההתאחדות רשאית להאריך את תקופת ההתקשרות בתקופה נוספת לפי שיקול דעתה, וזאת בהודעה שתימסר לא יאוחר מ- 90 ימים לפני תום תקופת ההסכם.

5.3. מבלי לגרוע מהאמור, רשאי כל אחד מהצדדים להסכם זה להודיע על הפסקת ההתקשרות בכל עת ומכל סיבה שהיא, ובלבד שיודיע על כך בכתב 90 ימים מראש וזאת ללא חובת הנמקה וכן ללא תשלום כל פיצוי או תמורה או תשלום אחר עבור או בקשר לביטול ההתקשרות הקבלנית כאמור, למעט התמורה עבור שירותים שניתנו בפועל עד לסיום ההתקשרות.

6. <u>יחסי מזמין-קבלן והיעדר יחסי עובד-מעביד</u>

עוה"ד מצהיר ומתחייב בזאת כתנאי יסודי ומוקדם להתקשרות ולחתימה על הסכם זה כי:

6.1. השירותים הקבלניים על פי הסכם זה ניתנים להתאחדות, על פי העדפתו המודעת ובחירתו החופשית של עוה"ד כקבלן עצמאי. עוה"ד יהא רשאי להמשיך לנהל את עסקו הפרטי במקביל לשירותיו כתובע עבור ההתאחדות.

6.2. אין לעוה"ד ולא תהיינה לו כלפי ההתאחדות, תביעות כספיות ו/או אחרות כ"עובד" ו/או מכל מין וסוג שהוא בגין תקופת הסכם זה ובגין תקופות הקודמות לתקופת הסכם זה.

6.3. עוה"ד מצהיר כי הינו רשום כעוסק מורשה לעניין מס ערך מוסף/עוסק עצמאי, והוא יגיש להתאחדות חשבוניות/חשבונות בגין כל תשלום שיגיע לו מההתאחדות.

6.4. עוה"ד מצהיר כי הוא מנהל תיק כעצמאי במס הכנסה ובביטוח לאומי, והוא יהיה אחראי בלעדית לתשלומי כל המסים ודמי ביטוח לאומי עבורו. עוה"ד ימציא להתאחדות, אישור מרשויות המס המשחרר אותו מחובת ניכוי מס במקור באופן מלא או חלקי. אם לא יומצא אישור כאמור, ינוכה מכל תשלום, הניתן לעוה"ד עבור שירותי משפטיים על פי הסכם זה המס המתחייב על פי כל דין.

6.5. מהתמורה הקבלנית המוגדלת בה בחר ביודעין עוה"ד, ידאג הוא לכל הזכויות הסוציאליות ולכל הביטוחים שיהיו כרוכים במתן שירותיו כקבלן עצמאי, לרבות ביטוח אחריות מקצועית, והוא יישא באופן מלא ומסודר בכל תשלום שיהיה כרוך בהם. עוה"ד מתחייב לשלם את כל פרמיות הביטוח כסדרן. אין בהוראות סעיף זה כדי לשחרר את עוה"ד מאחריות כלשהי בגין נזק כלשהו המכוסה או שאינו מכוסה בפוליסת הביטוח.

6.6. התנאים שבסעיף 6 לעיל הינם תנאים יסודיים בהסכם זה, אשר נועדו להבטיח להתאחדות כי עוה"ד הינו קבלן עצמאי המקיים את כל חובותיו על פי כל דין וכי עוה"ד ממנן מהתמורה המוגדלת את כל הזכויות הסוציאליות שלו כעובד שכיר ולמנוע כל אפשרות של טענות ותביעות כלפי ההתאחדות ולהגן עליה מפני תביעות אחרות כ"עובד". על כן, כל תנאי מתנאים אלה, הפרתו תחשב כהפרת תום לב וכהפרה יסודית וחמורה של ההסכם, ותקים להתאחדות עילה מוסכמת לביטול ההסכם ולקבלת תרופות הקבועות בדין כתוצאה מביטול החוזה, לרבות השבה ולניתוק ההתקשרות עם עוה"ד לאלתר.

6.7. היחסים שבין עוה"ד לבין ההתאחדות לא היו לפני חתימת הסכם זה ואינם, ולא יתפרשו, כיחסי עובד-מעביד, לכל עניין ומטרה שהם ולצורך כל דין. עוה"ד מצהיר בזאת כי הינו קבלן עצמאי, כי הוא לא היה מעולם ואיננו חלק מהמערך הארגוני ו/או המסחרי של ההתאחדות וכי הוא לא השתלב ו/או משתלב בכל דרך שהיא במסגרת יחסי עובד מעביד עם ההתאחדות, ואין לו ולא תהא לו כוונה להשתלב במערך הארגוני ו/או המסחרי של ההתאחדות כאמור.

7. <u>התמורה הקבלנית הקובעת וחובת ההשבה למקרה של תביעה סותרת כעובד</u>

7.1. מוסכם ומודגש בזאת כי התמורה הקבלנית הכוללת, עליה הסכימו עוה"ד וההתאחדות בהסכם זה בגין השירותים המוסכמים, נקבעה בהתחשב בעובדה שעוה"ד הינו לפי בחירתו המודעת והחופשית קבלן עצמאי, ואיננו בגדר "עובד" לכל דבר ועניין ולצורך כל דין, על פי בחירתו המודעת והחופשית, ושלא יהיו להתאחדות כל עלויות נוספות בגין ההתקשרות ו/או סיום ההתקשרות עם עוה"ד, לרבות תנאים סוציאליים למיניהם (ובכללם חופשה שנתית, דמי הבראה, דמי מחלה, דמי ביטוח לאומי, פנסיה, דמי הודעה מקודמת, פיצויי פיטורים, קרן השתלמות, החזר הוצאות רכב, כלכלה, הוצאות טלפון ואירוח וכיו"ב), כך שהתמורה הקבלנית המוסכמת, כאמור בהסכם זה, הגבוהה בהרבה מהשכר של עובד שכיר בהתאחדות, הינה העלות המלאה, הכוללת והבלעדית שתהיה להתאחדות בגין כל הקשור בקבלת כל השירותים מעוה"ד.

7.2. לפיכך, אם ייקבע, על ידי בית הדין לעבודה או גורם מוסמך אחר, בין על פי פניית עוה"ד ובין על פי פניית גורם אחר כלשהו כי עוה"ד הגיש שירותיו להתאחדות כ"עובד", למרות האמור בהסכם זה ולמרות הסכמתם המודעת ההפוכה של הצדדים מאז ומתמיד, וכי לכן מגיעים לעוה"ד תנאים ו/או זכויות סוציאליות למיניהם כ"עובד" בגין התקופה שלפני חתימת הסכם זה או לאחריו - כי אז מסכימים הצדדים כי השכר שהיה מגיע לעוה"ד כ"עובד" הינו 40% מן התמורה הקבלנית הממוצעת ששולמה לעוה"ד בכל שנה ושנה, בהתאמה (להלן: **"השכר המוסכם כעובד"**).

7.3. עוה"ד יהיה חייב להשיב להתאחדות, ביום בו תוגש דרישה ו/או תביעה הסותרת הסכם זה שיש בה כשלעצמה הודעה מצדו על ביטול ההסכם, בה ייטען כי עוה"ד היה, או הינו, עובד שכיר של ההתאחדות, את כל התשלומים העודפים שקיבל מההתאחדות מעל לשכרו המוסכם כעובד (להלן: **"הסכום העודף"**), וכן לשפות את ההתאחדות על כל נזק או הוצאה, לרבות הוצאות משפט ושכ"ט עו"ד, בגין כל דרישה סותרת או תביעה משפטית סותרת, זאת מבלי לגרוע מזכותה של ההתאחדות לכל פיצוי אחר מעוה"ד.

7.4. כל סכום עודף שעוה"ד יהיה חייב בהשבתו, כאמור לעיל, יישא ריבית פסוקה מרבית, והפרשי הצמדה למדד הידוע של יוקר המחיה שביום התשלום לעוה"ד - לעומת המדד הידוע ביום השבת הסכום להתאחדות.

7.5. ההתאחדות תהיה זכאית לקזז סכומים עודפים כאמור כנגד כל סכום שיגיע לעוה"ד על פי הסכם זה, או על פי החלטת בית הדין או הגורם המוסמך, וזאת מבלי לגרוע מזכויות ההתאחדות לקבל מעוה"ד את יתרת הסכומים המגיעים לו.

8. <u>זכות ההתאחדות לפיתוח שירותים עצמאיים וזכויות קניין רוחני</u>

8.1. ההתאחדות זכאית לפתח שירותים עצמאיים בכל דרך שתיראה לה, כולל בנושאים המוסדרים בהסכם זה.

8.2. כל המצאה, פטנט, רעיון עסקי ו/או כל זכות קניין רוחני אחרת, שלעוה"ד ו/או למי מטעמו תהיה נגיעה אליהם בקשר עם השירות שניתן להתאחדות לפי הסכם זה, בין אם יתגלו ככאלה בתקופת ההסכם ובין אם לאחריו, יהיו שייכים באופן בלעדי להתאחדות ועוה"ד מתחייב לא לעשות בהם שימוש בלא הסכמתה המפורשת של ההתאחדות בכתב ומראש וכן מתחייב עוה"ד לחתום על כל מסמך ו/או לבצע כל פעולה על מנת שזכויות כאלה ירשמו לזכותה של ההתאחדות, ככל שההתאחדות תרצה בכך על פי הודעתה לעוה"ד.

9. <u>אחריות וביטוח</u>

9.1. עוה"ד מתחייב לבצע את השירותים הנדרשים לפי הסכם זה בנאמנות וברמה מקצועית מעולה, וכמו כן יהיה אחראי לטיב השירות שיבוצע על ידו.

9.2. עוה"ד ידאג לקיום כל הביטוחים הכרוכים במתן שירותיו כקבלן עצמאי, לרבות ביטוח אחריות מקצועית. עוה"ד מתחייב לשלם את פרמיות הביטוח כסדרן.

9.3. עוה"ד יישא באחריות המלאה והבלעדית על פי כל דין בגין כל נזק ו/או הפסד ו/או הוצאה שייגרמו להתאחדות ו/או למי מטעמה ו/או לצד ג' עקב כל מעשה או מחדל של עוה"ד שנעשו שלא על פי הסכם זה או בניגוד להסכם, והוא משחרר בזה את ההתאחדות מכל אחריות למעשיו ו/או למחדליו, מכל מין וסוג שהוא כאמור.

10. <u>המחאת זכות</u>

עוה"ד מתחייב שלא להסב לאחר ו/או לאחרים ו/או להמחות בכל צורה שהיא את זכויותיו ו/או חובותיו לפי הסכם זה, כולן או מקצתן, וכן מתחייב עוה"ד לא לשתף איש אחר או גוף אחר, או שליחיו, בביצוע התחייבויותיו לפי הסכם זה (למעט עובדי משרדו לשם סיועם במתן השירותים), אלא אם כן קיבל לכך הסכמת ההתאחדות מראש בכתב.

11. <u>בוררות</u>

חילוקי דעות בין ההתאחדות לבין עוה"ד, ככל שיתגלעו בקשר להוראות הסכם זה ו/או ביצועו, יובאו להכרעה בפני בורר דן יחיד אשר ימונה בהסכמה על ידי הצדדים, ובהעדר הסכמה, ימונה הבורר על ידי יו"ר לשכת עורכי הדין.

12. <u>בלעדיות ההסכם</u>

בהסכם זה על נספחיו, מגולמות וממוצות כל כוונותיהם, זכויותיהם וחובותיהם של הצדדים, כפי שסוכמו על ידם בקשר לשירותים ואין מלבד תנאים אלה כל תנאי שבע"פ או מצג או כל דרך אחרת שהצדדים התכוונו או מתכוונים לחייב את עצמם או את הצד השני בקשר למתן השירותים כאמור בהסכם זה.

13. <u>הודעות והוראות שונות</u>

13.1. כתובות הצדדים לצורכי הסכם זה הינן כמפורט במבוא להסכם זה.

13.2. מקום שנדרשת מתן הודעה לפי הסכם זה או לפי כל דין, יראו ההודעה כאילו נתקבלה על ידי הנמען כעבור 7 ימים מעת מסירתה למשלוח בדואר רשום בבית דואר בישראל, או במסירתה לנמען באופן אישי – במועד המסירה.

13.3. שתיקה ו/או הסכמה של צד להסכם זה במקרה מסוים ו/או בסדרת מקרים, לא תהיה תקדים ולא יגזרו ממנה גזירה שווה למקרה אחר.

13.4. לא השתמש צד בזכויות הנתונות לו לפי הסכם זה במקרה מסוים ו/או בסדרת מקרים, לא יראו בכך ויתור על זכויות, אלא אם נעשה הדבר במפורש ובכתב.

13.5. הסכם זה גובר על כל ההסכמים, ההסכמות, זיכרון דברים, בין אם נערכו בעל פה או בכתב, אשר נעשו קודם לחתימת הסכם זה, והם בטלים בזאת. כל שינוי ו/או תוספת להסכם זה, לא יחייבו את הצדדים, אלא אם כן נעשו בכתב ונחתמו על-ידי הצדדים.

13.6. מוסכם בזאת כי ספרי החשבונות והרישומים של ההתאחדות יהוו ראיה מכרעת לנכונות הרישום, ולכל דבר הרשום בהם.

13.7. הצדדים מצהירים כי הסכם זה הינו פרי משא ומתן ביניהם, כי ניתנה להם אפשרות לבדוק ולהיוועץ כרצונם עובר להתקשרות בהסכם זה, וכי הם קראו הסכם זה בעיון, והבינו היטב את תוכנו ואת התחייבויותיהם על-פי ההסכם, ואת מלוא הנפקויות והמשמעויות של כל האמור בו, והם מקבלים על עצמם ללא סייג את כל התחייבויותיהם המפורטות בהסכם.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

_____	_____
ההתאחדות	**עוה"ד**

נספח א' להסכם – הצעת שירותי עוה"ד

<u>חוזה נפרד לקיצור תקופת התיישנות</u>

בין: **ההתאחדות לכדורגל בישראל**

ע"ר 580001717

מרחוב אבא הלל 299, רמת-גן

(להלן: "**ההתאחדות**")

<u>מצד אחד</u>

לבין: _____

ע"מ/ת"ז _____

מרחוב _____

טל': _____ נייד: _____

Email: _____

(להלן: "***עוה"ד***")

<u>מצד שני</u>

1. מוסכם ומוצהר בזאת בין הצדדים, שמבלי לגרוע מהוראות ההסכם הקבלני למתן שירותים משפטיים בין הצדדים, לאחר שישה חודשים מיום היווצר כל עילה המתייחסת לפעולה ו/או למחדל של ההתאחדות ביחסיה עם עוה"ד, והמקנה לעוה"ד זכות תביעה נגד ההתאחדות, לא יהיה עוה"ד זכאי להגיש כל תביעה משפטית ו/או לבוא בכל דרישה ו/או טענה בכל הקשור ו/או הנוגע לעילה זו.
2. אין באמור לעיל משום הודאה בחבות כלשהי של ההתאחדות כלפי עוה"ד.
3. יש לראות הסכם זה כחוזה נפרד, המגביל את תקופת ההתיישנות בהתאם לדרישות שבסעיף 19 לחוק ההתיישנות, תשי"ח-1958.
4. עוה"ד מצהיר כי קיבל חוזה נפרד זה לעיונו המוקדם, כי הוא נועץ ביועצים מקצועיים בקשר לחוזה הנפרד וכי הוא הבין את המשמעות של קיצור תקופת ההתיישנות והשלכותיה וחתם על החוזה הנפרד ביודעין ומרצון חופשי וכי הוא לא יעורר טענות כנגד החוזה הנפרד שהוא מאשר שבנסיבות המקרה שהוא לגיטימי, סביר, מידתי ומאזן נכונה את זכויות הצדדים.

ולראיה באו הצדדים על החתום ביום __ לחודש _____ בשנת 2023.

_____ _____

ההתאחדות **עוה"ד**

<u>נספח ב' להזמנה – תצהיר היעדר ניגוד עניינים</u>

אני הח"מ, ת"ז _____, לאחר שהוזהרתי כי עליי לומר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת בכתב כדלקמן:

1. הנני נותן/ת תצהירי זה לצורך הגשת מועמדותי לתפקיד תובע עבור ההתאחדות לכדורגל בישראל (להלן: "**ההתאחדות**"), בהתאם להזמנה להציע הצעות שפורסמה על ידה (מס' הזמנה 03-23).
2. הנני מצהיר/ה ומאשר/ת כי לא קיים ניגוד עניינים ביני ובין המשרד עליו אני נמנה/ית לבין ההתאחדות, בין בשכר או תמורת טובות הנאה כלשהן, ואין קשר כלשהו ביני ובין המשרד עליו אני נמנה/ית לבין כל גורם אחר הנוגע לתחומים שבהם עוסקים השירותים כתובע עבור ההתאחדות. על אף האמור, רואה אני לנכון לדווח על הנושאים הבאים, ואני משאיר את ההחלטה בעניין לשיקול דעת ועדת האיתור:
   2.1. _____.
   2.2. _____.
   2.3. _____.
3. ככל שאבחר לתפקיד תובע עבור ההתאחדות, אני מתחייב/ת להודיע להתאחדות בכתב ובאופן מידי על כל עניין אישי ו/או עסקי בגין פעילותי ו/או פעילות המשרד עליו אני נמנה/ית, הקשור במישרין ו/או בעקיפין, להתאחדות ו/או לתפקידי כתובע עבור ההתאחדות, אשר עלול להעמיד אותי ו/או את המשרד עליו אני נמנה/ית במצב של ניגוד עניינים בקשר למתן השירותים מושא ההזמנה.
4. אני מצהיר/ה כי כל הפרטים והמידע שמסרתי לעיל הם נכונים ומלאים.

ולראיה, באתי על החתום, ביום _____

_____

חתימה

<u>אישור</u>

אני הח"מ, _____ עו"ד, מאשר/ת בזאת כי ביום _____ הופיע/ה בפני מר/גב' _____, הנושא/ת תעודת זהות _____, ואישר/ה את נכונות האמור בתצהיר היעדר ניגוד עניינים זה דלעיל וחתם/ה עליו בפני.

_____

, עו"ד